

OBJECTIFS

Développer la capacité à renforcer l'autonomie et la confiance mutuelle



Adapter votre style de management à votre équipe multiculturelle



Diriger efficacement à distance



- Evaluer l'**impact** de la culture
- **Prendre conscience** de son bagage culturel
- Apprendre à **réagir positivement** à la différence
- Repérer les différents styles de **leadership**
- Développer la posture d'un **coach manager**
- Instaurer une relation de **confiance**
- Développer des **valeurs** communes pour établir une coopération efficace
- Créer une **dynamique** et une conscience d'équipe dans un environnement virtuel
- **Renforcer** votre confiance en soi en Anglais (si souhaité)

TARIF ET DURÉE

14 heures avec le formateur 5 heures d'étude individuelle 2 heures d'accompagnement +30mins BEST certification si financé par le CPF	1560€
--	--------------

TVA non applicable selon l'article 293 B du Code Général des Impôts

LIEU

En vidéoconférence par Zoom, Teams ou en face à face dans votre établissement



MODALITES

PUBLIC CONCERNÉ

Les dirigeants, comités de direction, directeurs de filiale, responsables de la mobilité internationale, managers de l'entreprise amenés à travailler à l'international.

LANGUES

Anglais et Français

PRÉREQUIS

Pour ceux qui souhaitent faire des séances en anglais, le niveau B1 du CEFR est requis

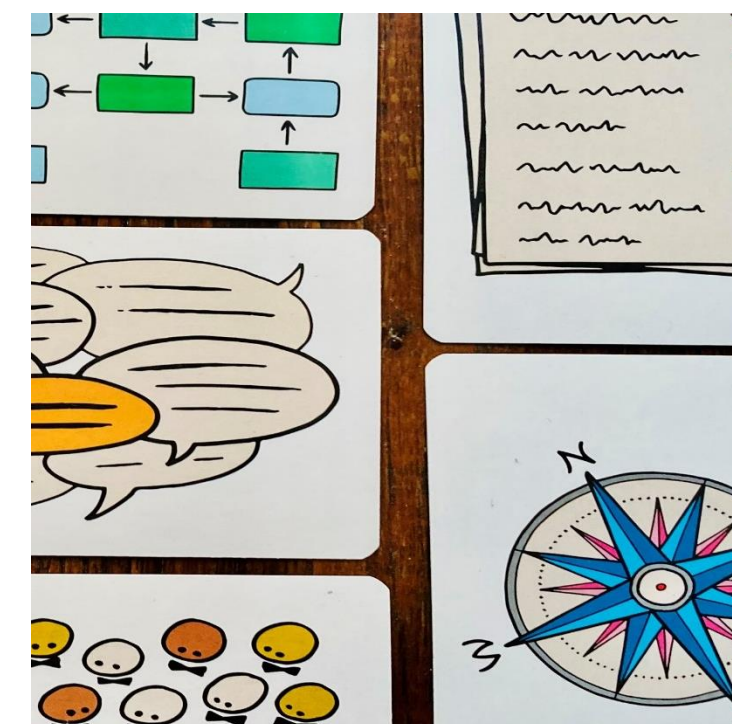
MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Cette formation se déroule en fonction de vos problématiques et elle s'adapte à vos besoins et à votre organisation. C'est pourquoi nous débutons par un entretien téléphonique ou un rendez-vous sur place pour analyser vos attentes.

Les séances sont construites autour d'activités interactives, de jeux de rôle sur place basés sur les expériences concrètes des stagiaires. L'accent est porté sur une ambiance et un cadre favorables à l'apprentissage.

LA VALEUR AJOUTÉE

+ En plus de la formation, une étude individuelle et personnalisée



MODALITÉS D'ÉVALUATION

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation entre le formateur et le/ stagiaire. Cette évaluation permettra de mesurer les changements positifs et les résultats de l'apprentissage. Elle commence par l'analyse des besoins, se poursuit tout au long de la formation et se termine lors de la séance de suivi.

Un plan de développement est créé à la fin de la formation pour favoriser l'apprentissage en continu. Une évaluation à froid est également effectuée après 3 mois.

En cas de financement par le CPF, la formation sera certifiée par le BEST (Business English Skills Test - RS535).